

"دورة مبادئ اسفير"
منظمة الهلال الأحمر العربي السوري
24 ساعة تدريبية
من 2022/6/18 ولغاية 2022/6/21



1. المقدمة

2. هدف الدورة التدريبية

3. محتويات الدورة التدريبية

4. المشاركون في الدورة التدريبية

5. منهجية التدريب

6. تقييم الدورة التدريبية

7. الاقتراحات والتوصيات



1. المقدمة

تسعى الدورة التدريبية "مبادئ اسفير" إلى بناء قدرات المتطوعين في مجال الاستجابة للكوارث باستخدام دليل اسفير ضمن استجاباتهم او ضمن عملهم اليومي، حيث يتلقى المشاركون في الدورة مجموعة من المواضيع حول مبادئ دليل اسفير، التي تتناول العديد من المعايير والمفاهيم الدولية، في مقدمتها نبذة عن نشأة اسفير وتطوره خلال الأعوام العشرين الماضية بالإضافة إلى التعرف على أقسام الدليل والدخول بأبوابه الأساسية من الميثاق الإنساني ومبادئ الحماية والمعيار الإنساني الأساسي.

تتناول الدورة أيضا التعرف على نقاط الضعف والقدرات التي يواجهها المستجيبون خلال استجاباتهم وكيفية استخدام الدليل ضمن السياقات المختلفة بالإضافة إلى الفصول التقنية الأربعة ضمن الدليل وهي المعايير الدنيا في مجال الماء والاصحاح والنهوض بالنظافة والمأوى والمستوطنة البشرية واللوازم غير الغذائية والأمن الغذائي والتغذية والصحة والتنسيق بين القطاعات فيما بينها و ربط المعايير الدنيا مع الميثاق الإنساني و مبادئ الحماية والمعيار الإنساني الأساسي.

نظراً لخصوصية هذا التدريب ولأن المشاركين فيه هم موظفين إداريين في المركز الرئيسي من منظمة الهلال الأحمر العربي السوري، تم إضافة بعض المفاهيم الأساسية المتعلقة بإدارة الكوارث بالتعاون مع مدربين من إدارة الكوارث.

2. هدف الدورة التدريبية

هدف دورة "مبادئ اسفير" هو تعريف المشاركين بدليل اسفير وأقسامه والاستجابة الإنسانية المبينة على الجودة والمساءلة، وكيفية استخدام دليل اسفير في تصميم استجابة إنسانية منسقة وشاملة ومبنية على الحقوق.

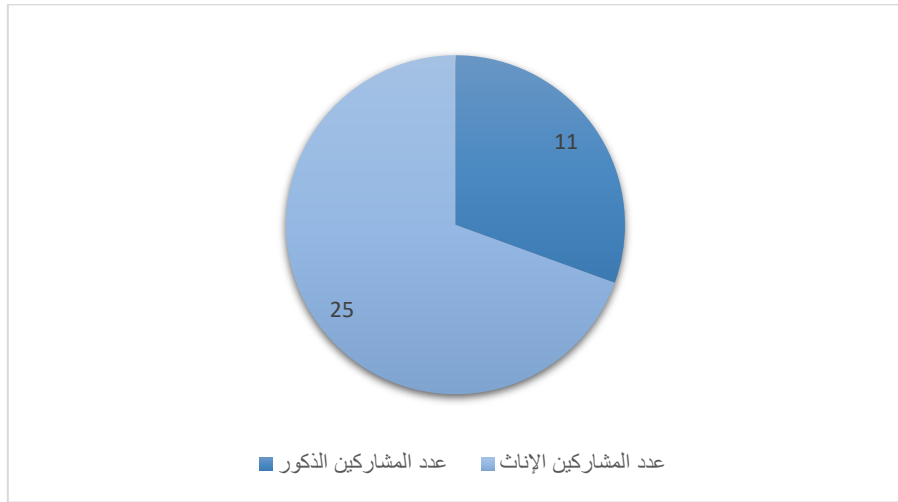
3. برنامج الدورة التدريبية:

#	موضوع التدريب	التوقيت	ملاحظات
اليوم الأول 2022/6/18	تعارف - افتتاح	9:00 – 9:30	
	نشأة الحركة الدولية للصليب الأحمر والهلال الأحمر	9:30 – 11:00	
	استراحة 1	11:00 – 11:15	
	مكونات الحركة الدولية + المبادئ الأساسية	11:15 – 12:00	
	دورة إدارة الكارثة	12:00 – 13:00	
	استراحة 2	13:00 – 13:15	
	لمحة عن التطوع في حالات الطوارئ	13:15 – 14:00	
	القانون الدولي الإنساني	14:00 – 14:45	
	تقييم وختام اليوم التدريبي	14:45 – 15:00	
اليوم الثاني 2022/6/19	مراجعة اليوم الأول	9:00 – 9:30	
	ما هو اسفير + الميثاق الإنساني	9:30 – 11:15	
	استراحة 1	11:15 – 11:30	
	مبادئ الحماية	11:30 – 13:00	
	استراحة 2	13:00 – 13:15	
	المعيار الإنساني الأساسي	13:15 – 14:45	
	تقييم وختام اليوم التدريبي	14:45 – 15:00	
	مراجعة اليوم الثاني	9:00 – 9:30	
اليوم الثالث 2022/6/20	المعايير الدنيا في مجال الإمداد بالماء والإصحاح والنهوض بالنظافة	9:30 – 10:15	
	المعايير الدنيا في مجال الأمن الغذائي والتغذية	10:15 – 11:00	
	استراحة 1	11:00 – 11:15	
	المعايير الدنيا في مجال المأوى والمستوطنة البشرية	11:15 – 12:00	
	نشاط مجموعات	12:00 – 13:00	دراسة حالة عن الفصول التقنية
	استراحة 2	13:00 – 13:15	
	نشاط مجموعات	13:15 – 14:45	مناقشة دراسة الحالة + حل
	تقييم وختام اليوم التدريبي	14:45 – 15:00	

	9:30 – 9:00	مراجعة اليوم الثالث	اليوم الرابع 2022/6/21
	10:15 – 9:30	المعايير الدنيا في مجال الصحة	
	11:00 – 10:15	نقاط الضعف والقدرات	
	11:15 – 11:00	استراحة 1	
دراسة حالة شاملة	13:00 – 11:15	نشاط مجموعات	
	13:15 – 13:00	استراحة 2	
	13:45 – 13:15	نشاط مجموعات	
	14:30 -13:45	امتحان	
	15:00 – 14:30	تقييم نهائي + ختام الدورة	

4. المشاركون في الدورة التدريبية:

بلغ عدد المشاركين 36 موظف من المركز الرئيسي لمنظمة الهلال الأحمر العربي السوري.



5. منهجية التدريب:

تم اعتماد منهجية التدريب بالاتفاق بين المدربين المشاركين وكانت كما يلي:

❖ اليوم الأول:

تم افتتاح الدورة بالتعارف وتوقعات وقواعد الدورة والتقييم القبلي ومن ثم البدء بنشأة الحركة الدولية للصليب الأحمر والهلال الأحمر ومكوناتها إضافة إلى تاريخ نشأة الهلال الأحمر العربي السوري، بعدها تم الحديث عن نشأة الشارة وأنواعها، بعدها دخلنا بمفاهيم متعددة وهي إدارة الكارثة ودورة الكارثة وأنواع الكوارث وتحليل المخاطر ثم شرح بسيط عن القطاعات الأربعة المنقذة للحياة (المياه – الغذاء – المأوى – الصحة)، إضافة إلى لمحة عن التطوع في حالات الطوارئ

ومدونة السلوك والقانون الدولي الإنساني، كل ذلك تم عن طريق مدربين الكوارث ثم تمت مراجعة و تقييم اليوم الأول.

❖ اليوم الثاني:

بداية اليوم التدريبي بتغذية راجعة لليوم السابق ومن ثم البدء بالفصول التأسيسية الأربعة لاسفير:

ما هو اسفير والميثاق الإنساني، بعدها تم شرح مبادئ الحماية حيث تم عرض مفاهيم الحماية بشكل عام ومبادئ الحماية الأربعة وشرح بعض النقاط الهامة باستخدام الفيديوها ومن ثم شرح بيضة الحماية بما فيها من إجراءات مختلفة، وتم إجراء نشاط مجموعات لتثبيت أفكار مبادئ الحماية، أخيرا المعيار الإنساني الأساسي عن طريق الشرح عن أهميته ونشأة تحالف المعايير وعرض فيديو يوضح الالتزامات التسعة وتم تثبيت المعلومات بنشاط عام ومن ثم مراجعة وتقييم اليوم الثاني.

❖ اليوم الثالث:

بداية اليوم التدريبي بتغذية راجعة لليوم السابق ومن ثم البدء بالفصول التقنية الثلاث الأولى (الإمداد بالمياه والإصحاح والنهوض بالنظافة – الأمن الغذائي والتغذية – المأوى والمستوطنة البشرية) من خلال شرح بعض المفاهيم المتعلقة بالفصول التقنية وربطها باسفير مع المعايير الموجودة ضمن الدليل لكل قطاع، وتم القيام بنشاط حل دراسة حالة للقطاعات الثلاث الأولى عن طريق استخدام دليل اسفير، ثم تم تقييم اليوم الثالث.

❖ اليوم الرابع:

بداية اليوم التدريبي بتغذية راجعة لليوم السابق ومن ثم البدء بالفصل التقني الرابع والأخير (المعايير الدنيا في مجال الصحة) عن طريق عرض مستويات الرعاية الصحية وربطها مع اسفير ومعايير الصحة ضمن الدليل ثم تم الانتقال بعدها إلى نقاط الضعف والقدرات عن طريق نشاط مجموعات ليتم النقاش حول كل النقاط، وتم القيام بدراسة حالة شاملة كنشاط عملي عن استخدام دليل اسفير وفي النهاية تم مناقشة حل دراسة الحالة مع المجموعة كاملة، وختام الدورة بفحص كتابي إضافة إلى تقييم اليوم الأخير من التدريب وتقييم الدورة بشكل عام

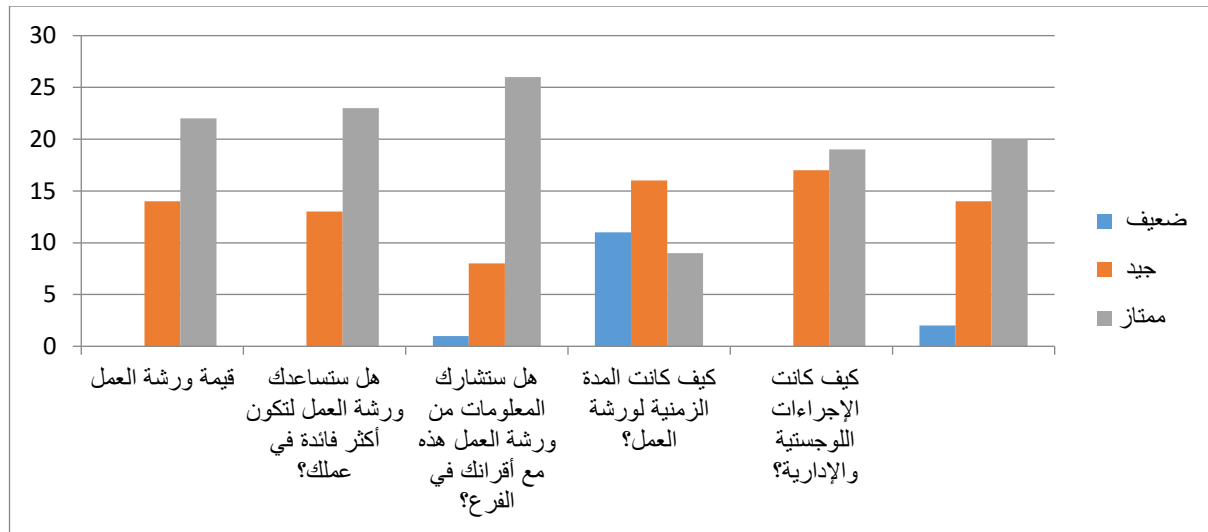
6. تقييم الدورة التدريبية:

استُخدمت ثلاثة أدوات مختلفة لتقييم التدريب من قبل المشاركين المتطوعين:

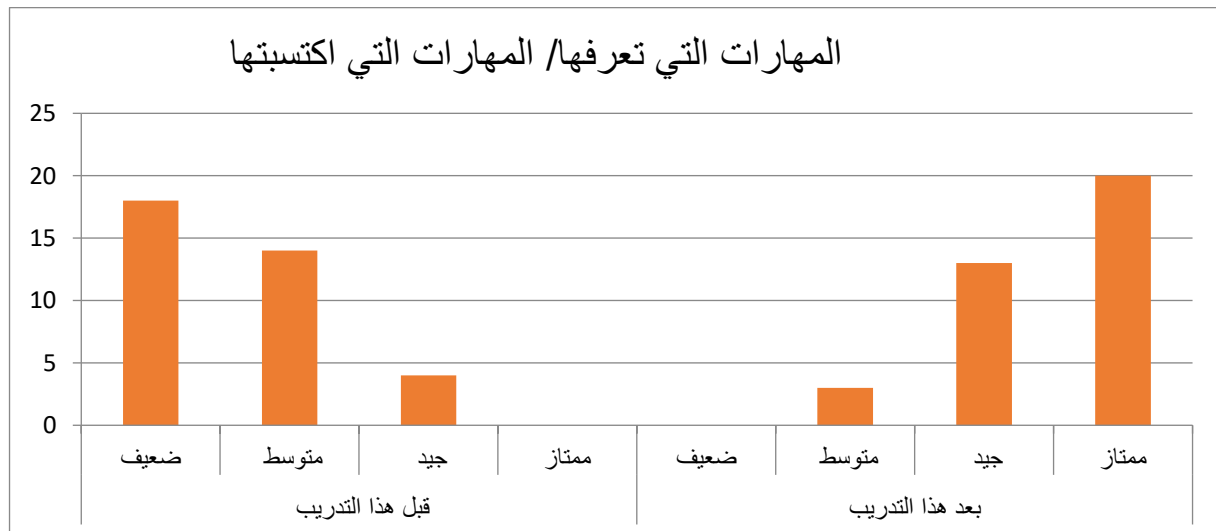
1. التقييم اليومي للحصول على توصيات لتحسين التدريب خلال اليوم التالي، وتحليل المعرفة الرئيسية المكتسبة في اليوم التدريبي.

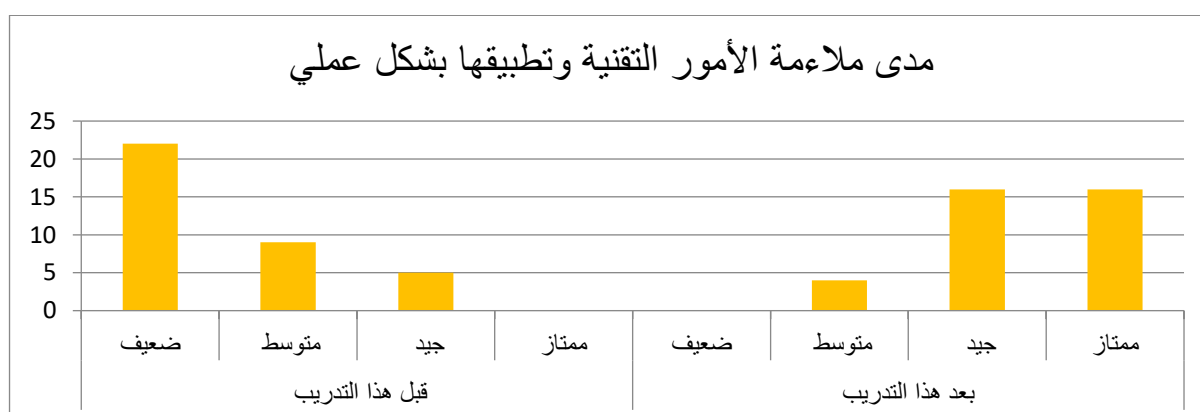
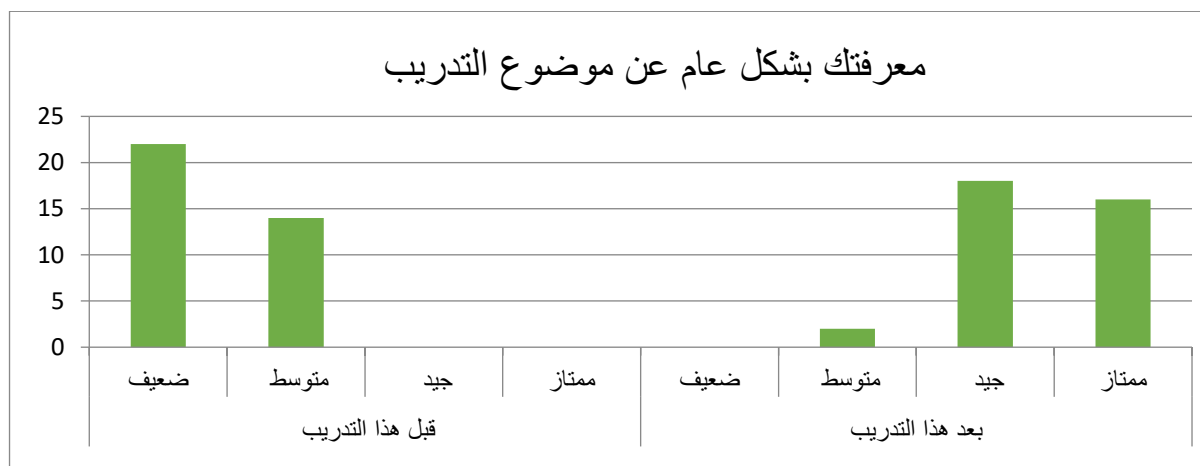
2. في نهاية التدريب تم إجراء استبيان فردي لتقييم الجودة ورضا المشاركين في الدورة التدريبية.

حيث كان التقييم على الشكل التالي:



3. تم إجراء استبيان لتحديد الأثر الفوري للدورة التدريبية حول مبادئ اسفير في منظمة أرض الإنسان، قبل وبعد التدريب. وكان الاستبيان مكون من أربعة أسئلة يملأها المشارك قبل التدريب وبعده. حيث كانت النتائج على الشكل التالي:





7. الاقتراحات والتوصيات:

- زيادة وقت الدورة التدريبية يوم إضافي وزيادة فترات الراحة بشكل أكثر بين العروض.
- تدريبات إضافية بمجالات مشابهة.
- التطبيق العملي لمعايير اسفير والمؤشرات الأساسية في الميدان والعمل.
- متابعة تدريب وتأهيل المتدربين الأوائل.
- دورة إعداد مدربين متخصصة.